



## کاهش شکاف جنسیتی؛ محرک و کاتالیزور رشد اقتصادی

یکی از مقالات مجله تامین مالی و توسعه مارس ۲۰۱۷، به موضوع شکاف جنسیتی اختصاص یافته که با ارائه شواهدی از نامساعد بودن میزان مشارکت زنان در بازار کار و وجود نابرابری جنسیتی دستمزد، به آثار مثبت کاهش این شکاف و سیاست‌های مالی لازم برای کاهش شکاف جنسیتی پرداخته است. مطلب زیر برگرفته از مقاله مذکور تهیه شده است.

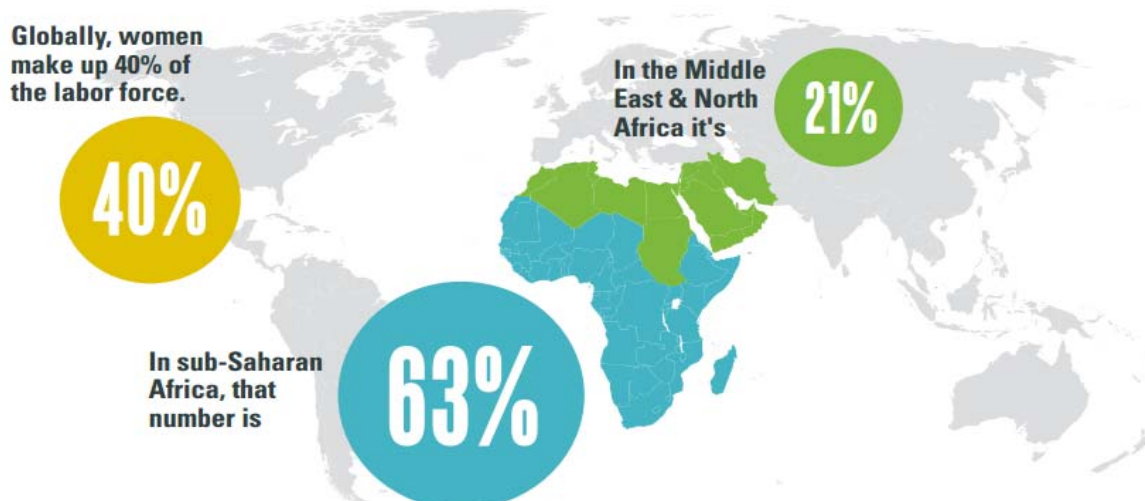
✓ **سیاست‌هایی که به اتصال زنان به بازار کار کمک می‌کند موجب منتفع شدن همه می‌شود.**

وجود برابری بین زنان و مردان بدلائل اخلاقی و اقتصادی مهم است. اگر نیمی از جمعیت جهان موفق به تحقق پتانسیل کامل خودش نشود در آن صورت آثار آن بر کل اقتصاد جهانی تحمیل خواهد شد. صرف نظر از پیشرفت‌های حاصل شده طی دهه‌های اخیر، همچنان نابرابری جنسیتی در بازار کار پافشاری می‌کند و مشارکت زنان در بازار کار از مشارکت مردان کمتر است که از دلایلی مانند شکاف دستمزد، دسترسی نابرابر به فرصت‌ها، تفاوت در سلامت و تحصیل و موانع حقوقی نشأت می‌گیرد.

ایجاد امکان دسترسی برابر به مشاغل و فرصت‌های اقتصادی، نه فقط زنان بلکه همه را منتفع می‌کند. به عنوان نمونه کشورهایی که به علت کهنسال شدن جمعیت با مسئله تامین نیروی کار لازم مواجه هستند می‌توانند از افزایش مشارکت زنان در بازار کار بهره بگیرند.

در اغلب کشورهای جهان حداقل یک مانع حقوقی، زنان را از یافتن شغل مناسب محروم کرده است. لذا دولت‌ها می‌باید در راستای انجام اصلاحات نهادی، قوانین و مقرراتی که تبعیض را در مقابل زنان تقویت می‌کند، سیاست‌های دوستدار خانواده را مانند امکان ترک والدین شاغل و مراقبت از کودک را اجرا کنند. به ویژه در کشورهای با درآمد پایین و بازارهای نوظهور، سرمایه‌گذاری اضافه‌تر در زمینه زیر ساخت، سلامت و آموزش به پیوستن بیشتر زنان به بازار کار کمک خواهد نمود.

زنان ۴۰٪ از نیروی کار جهان را تشکیل می‌دهند. این سهم در مناطق گوناگون جهان متفاوت است. در منطقه خاورمیانه و شمال آفریقا این نسبت کمتر (۲۸٪) و در آفریقا بیشتر (۶۳٪) است.





معاونت بررسی های اقتصادی

شاخص نابرابری جنسیتی سازمان ملل (Gender Inequality Index-GII) هم نابرابری فرصت و هم ستانده را اندازه گیری می کند که نتایج این شاخص با نتایج صرف بررسی نابرابری عمومی درآمدی، نزدیک است. بررسی ها نشان می دهد کاهش ۰.۱ این شاخص منجر به افزایش ۱ درصدی رشد اقتصاد جهانی می گردد.

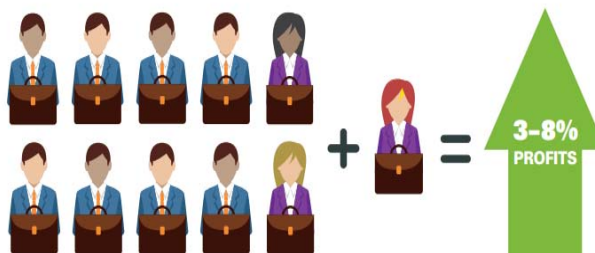
کاهش ۰.۱ واحدی شاخص  
GII باعث افزایش یک  
درصدی رشد اقتصادی جهان  
می شود.



تقریباً ۹۰٪  
از کشورهای جهان حداقل یک  
مانع حقوقی جنسیتی برای  
مشارکت زنان در بازار کار دارند.

✓ اهمیت سهم دهی بیشتر به زنان در سطوح مدیریتی در ارتقاء سودآوری بنگاهها

در اروپا از هر ۱۰ مدیر بنگاه، دو نفر  
زن هستند. افزایش رقم ۲ به ۳  
موجب افزایش ۸-۳ درصدی بازده  
دارایی یک بنگاه و یا سودآوری آن  
خواهد شد.



✓ بالا بودن شکاف جنسیتی دستمزد حتی در اقتصادهای پیشرفته

شکاف جنسیتی دستمزد در کشورهای OECD حدود  
۱۶٪ است.

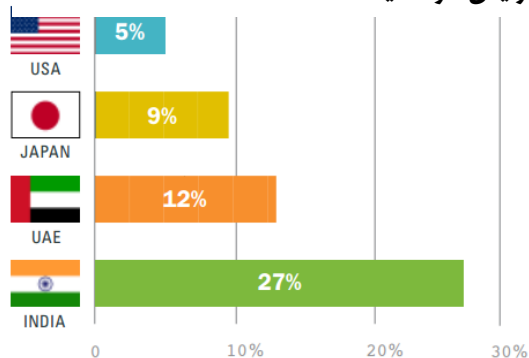




معاونت بررسی های اقتصادی

✓ تاثیر شگرف کاهش شکاف جنسیتی در اشتغال زایی زنان و افزایش رشد اقتصادی کشورهای جهان

در صورت افزایش میزان مشارکت زنان در بازار کار تا سطح مردان، رشد اقتصادی یک کشور تا چه حد افزایش خواهد یافت؟



کاهش شکاف جنسیتی تا میزان ۲۵٪ تا سال ۲۰۲۵، بالقوه باعث ایجاد

۱۰۰ میلیون شغل

برای زنان جهان خواهد شد.

✓ لزوم طراحی و اجرای درست سیاست های مالی مناسب برای کاهش شکاف جنسیتی

سیاست های مالی مورد نیاز برای پشتیبانی از مشارکت بیشتر زنان در بازار کار

برقراری برابری بیشتر در مورد سیاست های ترک مادران و پدران شاغل

اتصال دهی منافع اجتماعی به مشارکت نیروی کار

تسهیل دسترسی به خدمات مقرون به صرفه برای مراقبت از کودکان و کنهسالان

وضع مالیات بر اشخاص تا خانواده ها

سرمایه گذاری در زمینه زیرساخت، آموزش و سلامت

منبع: تهیه شده توسط خانم Maria Jovanović، مطالب و نمودارها بر اساس تحقیق در حال انجام صندوق بین المللی پول